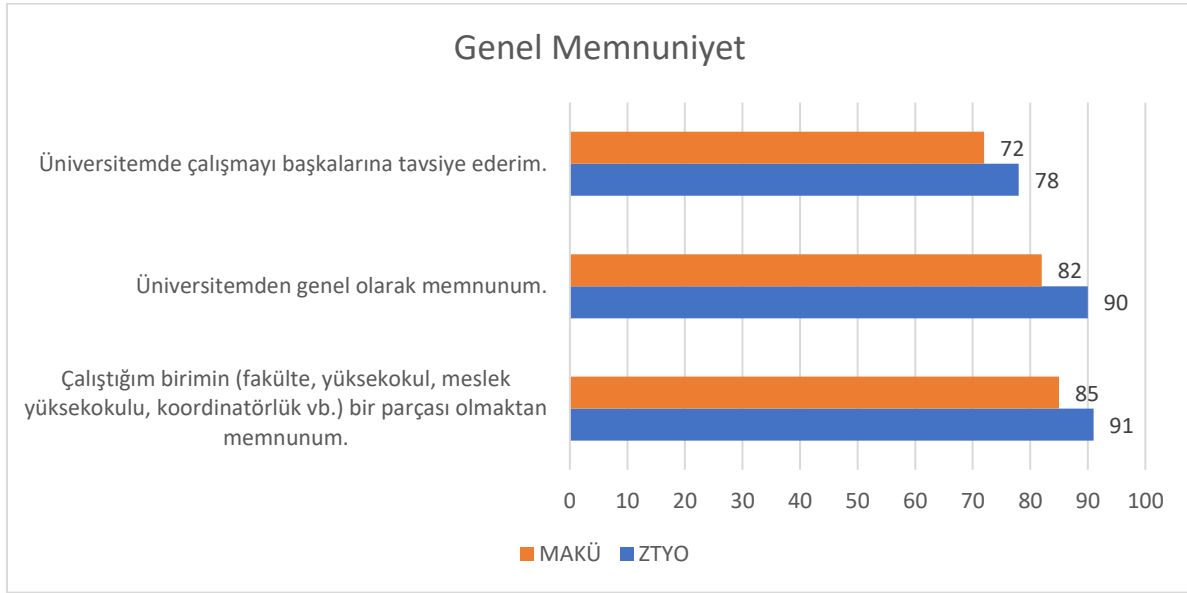
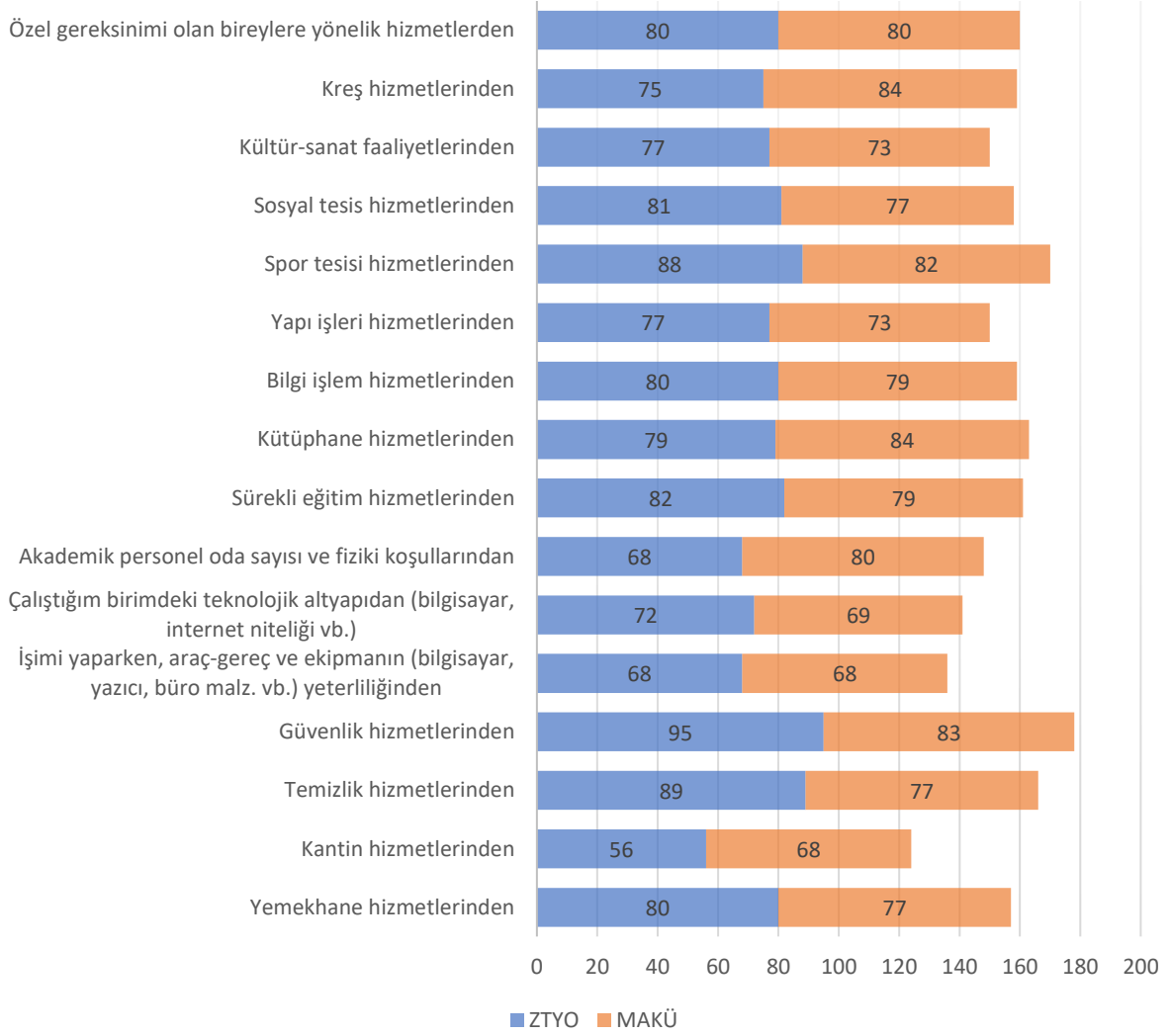


2022 YILI KIYASLAMALI AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ ANALİZLERİ VE İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARINA İLİŞKİN RAPOR



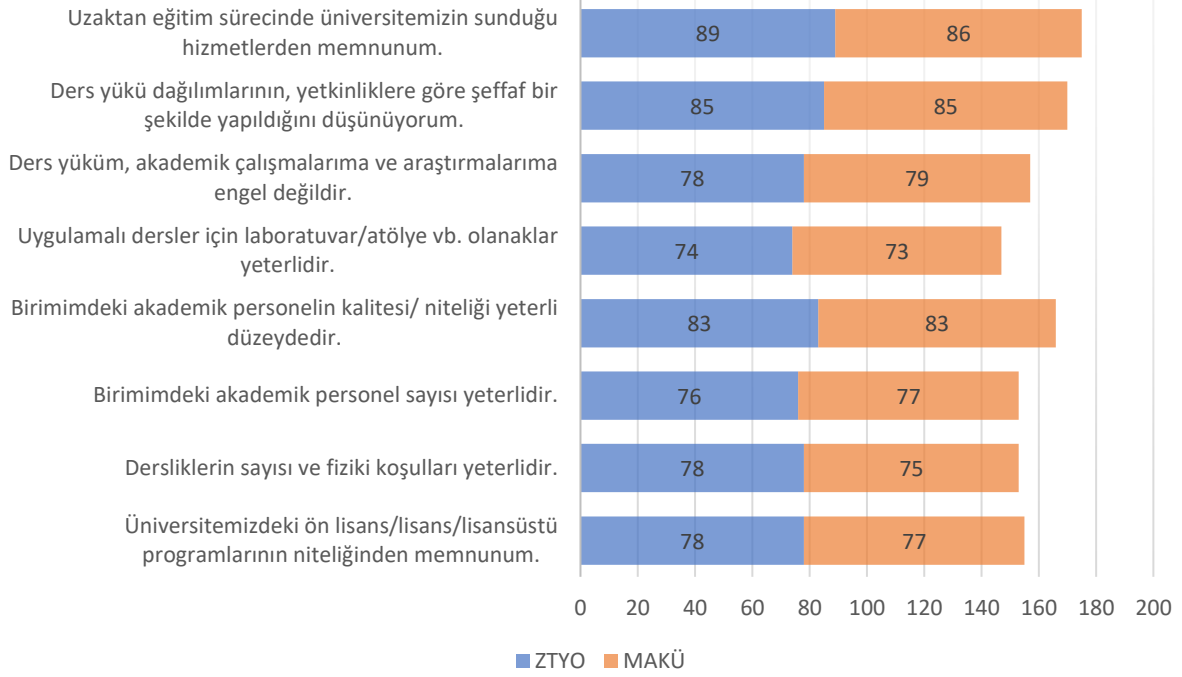
Akademik personelimizin birim bazındaki genel memnuniyetinin üniversite genelinden daha yüksek olduğu görülmektedir. Birimizde görev yapan akademisyenlerin genel memnuniyetinin üniversite genelinden daha yüksek olması söz konusu akademisyenlerin üniversitelerinde çalışmayı başkalarına da tavsiye etme oranlarının da daha yüksek olmasını sağlamaktadır. Elde edilen sonuçlara göre akademik personelin birim ve üniversite aidiyetini artırmak için daha fazla sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenebilir.

DESTEK HİZMETLERİNDEN MEMNUNİYET



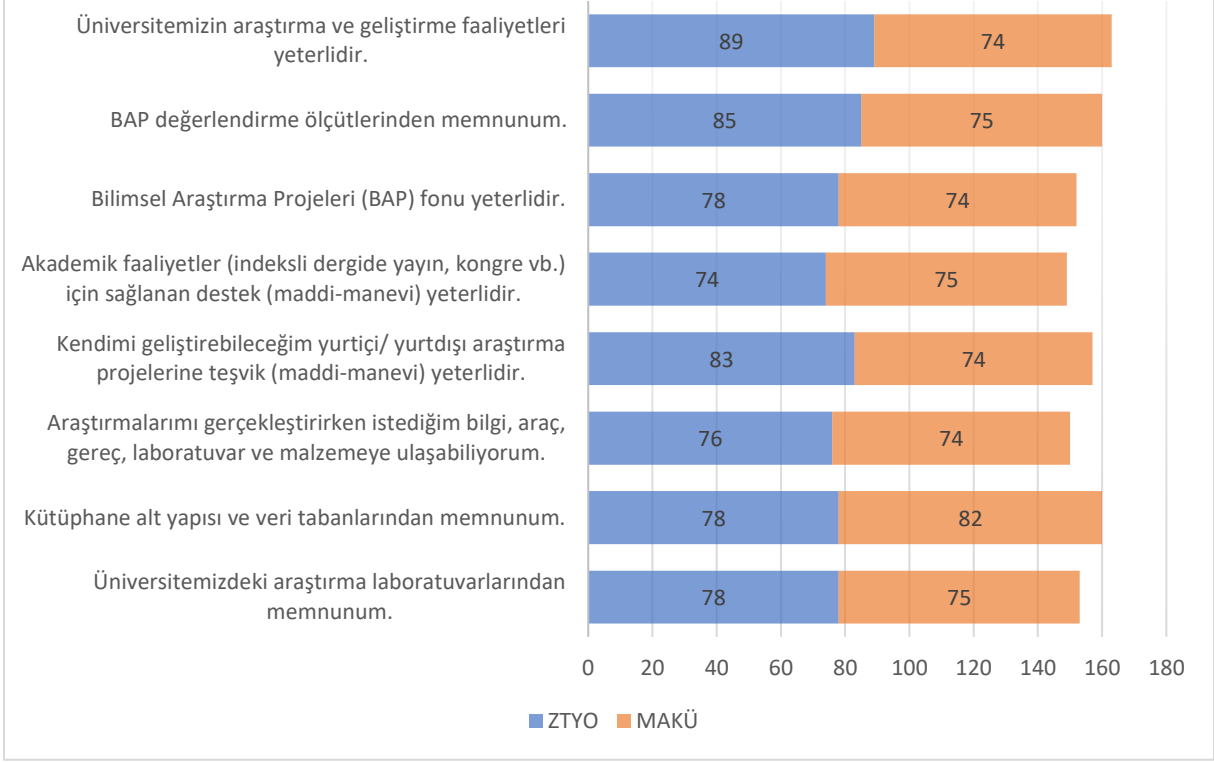
Birimimizde görev alan akademik personelin genel olarak destek hizmetlerinden memnun olduğunu söylemek mümkündür. Bununla birlikte en düşük memnuniyet düzeyinin birim kantin hizmetlerinde olduğu görülmektedir. Kantin hizmetlerinin gözden geçirilmesi, çeşitliliğin artırılması faydalı olabilir.

EĞİTİM VE ÖĞRETİM



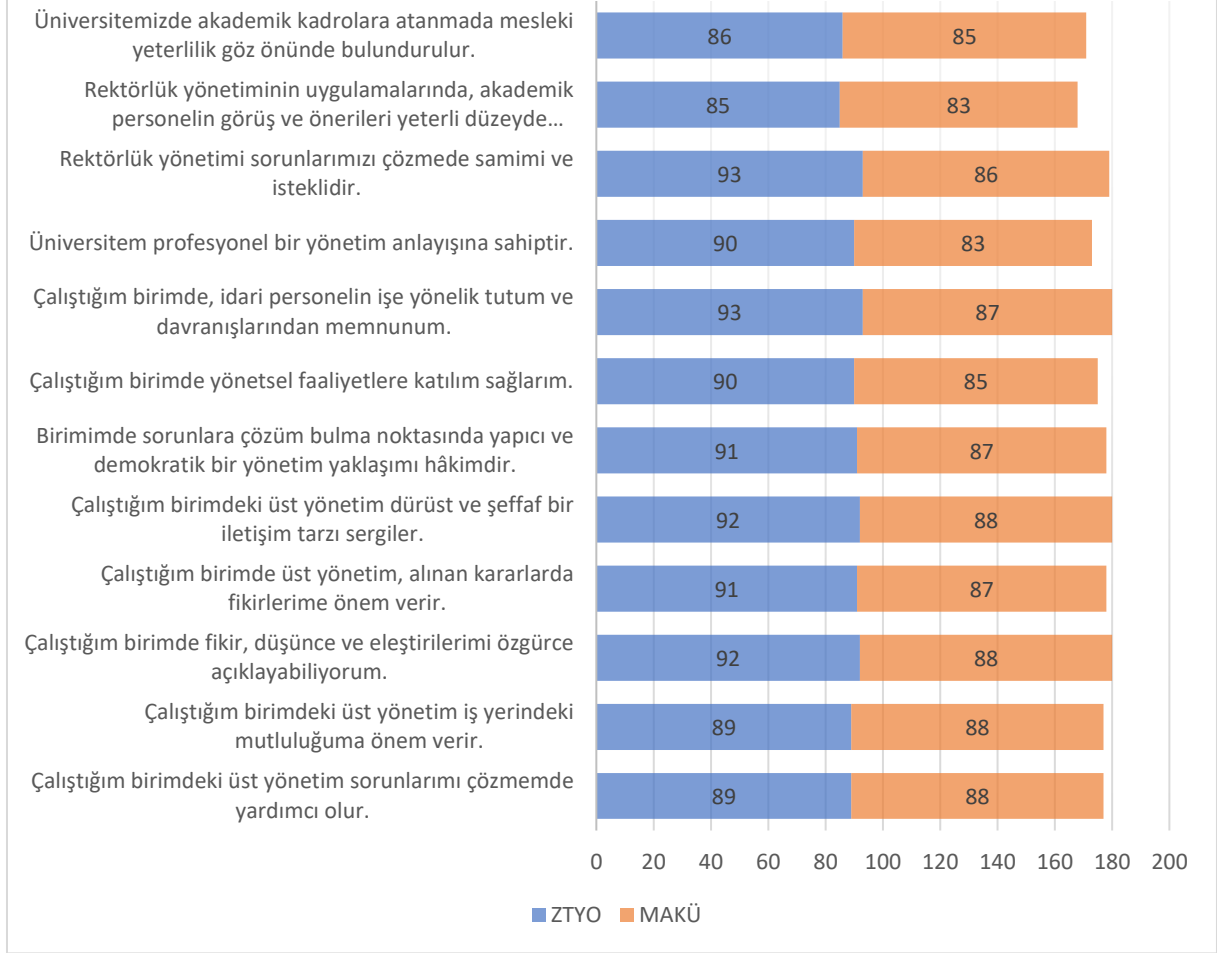
Akademik personelimizin birim bazındaki eğitim ve öğretim memnuniyetin düzeyinin üniversitemiz geneline göre daha yüksek olduğu görülmektedir. Birim bazında yapılan ders görevlendirmelerinin dengeli, bilgilendirmenin şeffaf ve personel kalitesinin yeterli olduğu söylenebilir. Akademik personelin niteliğini ve kalitesini arttırmak için ihtiyaç duyulan bölümlere akademik personel alımı yapılabilir.

ARAŞTIRMA VE GELIŐTİRME



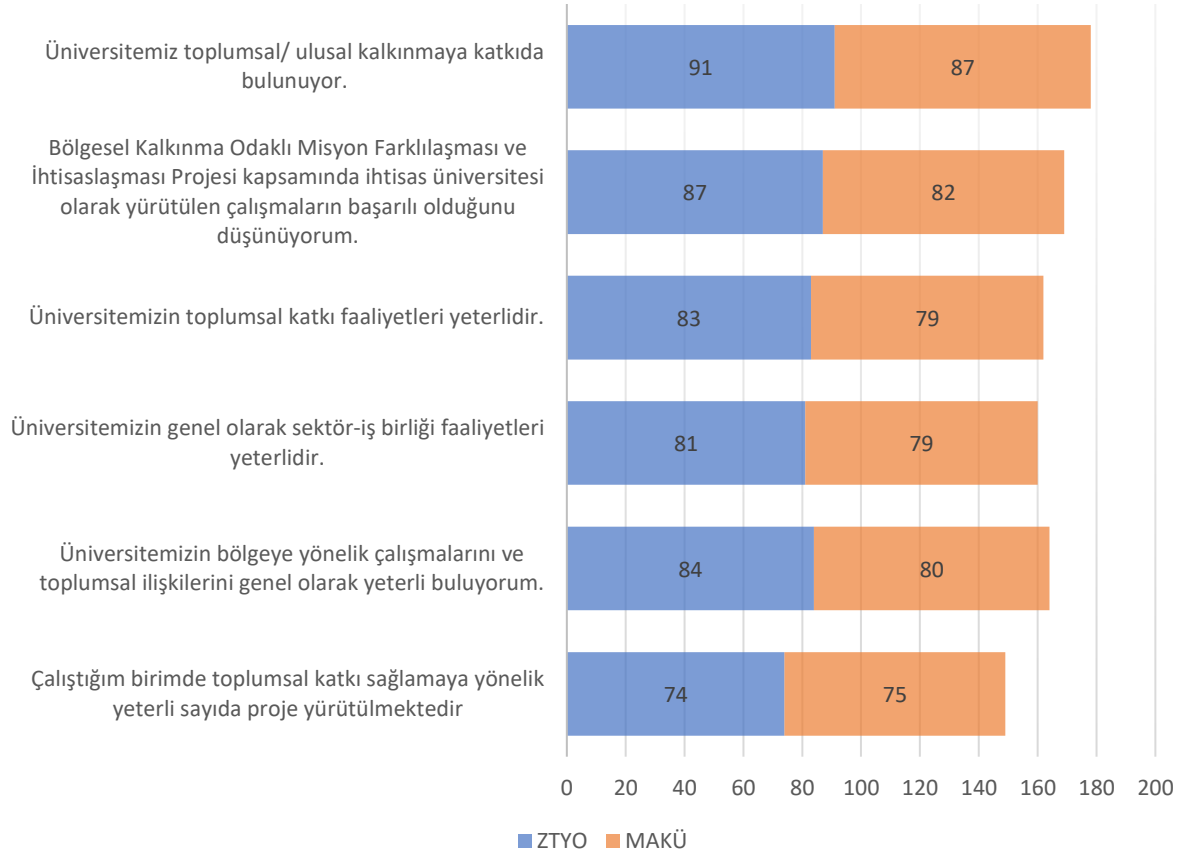
Akademik personelimizin birim bazındaki araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile ilgili memnuniyet düzeyinin üniversitemiz geneline nispeten daha yüksek olduğu görülmektedir. Bununla birlikte özellikle araştırma projeleri için sağlanan maddi-manevi teşvikler arttırılabilir. Birim bazında eksikliği duyulan bazı araç, gereç, laboratuvar ve malzeme ihtiyaçlarının giderilmesiyle bu memnuniyet düzeyinin daha da yukarılara çıkacağı söylenebilir.

LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE



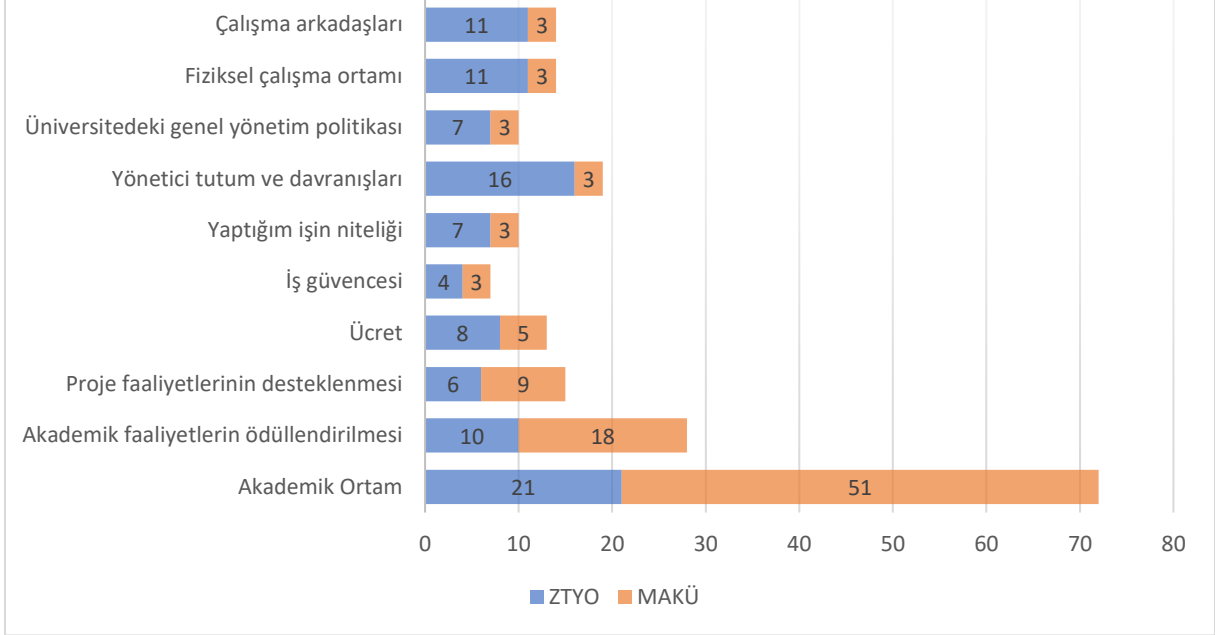
Birim akademik personelinin, yönetimin tutumuna karşı memnuniyet derecesinin oldukça yüksek olduğu görülmektedir. Bu memnuniyeti; demokratik yönetim tarzının, açık iletişimin, fikirlere verilen değerin ve özgürlüklere gösterilen saygının oluşturduğu söylenebilir. Birim akademik personel görüşlerinden yola çıkarak, birimde informel iletişimin güçlü olduğu belirtilebilir. Benimsenen bu yönetim yaklaşımının, çalışanların kuruma olan aidiyet bağlarını güçlendirebileceği ifade edilebilir.

TOPLUMSAL KATKI



Birimimizdeki akademik personelin toplumsal katkı memnuniyet derecesinin üniversite genelinden yüksek olduğu gözlemlenmektedir. Sektör-Üniversite iş birliğinin birimizdeki akademisyenlerce yeterli düzeyde yürütüldüğü ve çeşitli kurum ve kuruluşlarla yürütülen projelerin başarılı olduğu izlenimi birimizdeki akademisyenlerce hâkim bir düşüncedir.

İŞTATMİNİNİ EN ÇOK ARTTIRAN UNSURLAR



Genel memnuniyet düzeyi ile karşılaştırıldığında birim akademik personelinin iş tatmini konusunda daha yüksek bir memnuniyet oranına sahip olduğu görülmüştür. Birim akademik personelinin iş tatminini en çok arttıran unsurların; çalışma arkadaşları, fiziksel çalışma ortamı, yönetici tutum ve davranışları olduğu söylenebilir. Bu grafikte de yine yönetimin tutumuna karşı akademik personelin memnuniyet düzeyinin oldukça yüksek olması göze çarpmaktadır. Birim içinde akademik buluşmalara zemin hazırlayacak bilimsel etkinliklerin düzenlenmesi ile akademik ortama dair memnuniyetinde arttırılabileceği söylenebilir.